

Academia de Liderança e Gestão

Desenvolvimento de lideranças como diferencial competitivo!

Sobre o curso:

Um programa de lideranças avançado, 100% prático, vivencial e focado nas necessidades do grupo. Tarefas orientadas para aplicação com as equipes de trabalho, garantem o desenvolvimento das competências essenciais de liderança e a transferência do aprendizado ao negócio.

Oferecemos momentos de integração, fortalecimento da confiança e dos vínculos e de alinhamento. Cocriamos com os grupos experiências significativas de aprendizagem que permitam aos participantes desenvolver as competências comportamentais fundamentais no alcance dos resultados.

Público alvo:

Gestores, coordenadores de área, líderes empresariais e profissionais técnicos que estão sendo preparados para assumir desafios de gestão.

Objetivos Específicos / Benefícios do Programa:

- ✓ Desenvolver o autoconhecimento e a heteropercepção dos Gestores, ampliando as habilidades emocionais e as atitudes necessárias que visam melhorar a qualidade dos relacionamentos entre os colaboradores criando um clima de trabalho saudável, humanizado, produtivo e eficaz;
- ✓ Estabelecer o modelo de liderança do negócio, alinhando comportamentos, atitudes e conceitos com o grupo gestor da organização, facilitando a implantação de uma cultura de excelência e focada em resultados;
- ✓ Entender o seu papel e responsabilidade na condução de equipes de trabalho focadas em metas, objetivos e indicadores organizacionais para o alcance dos resultados;

- ✓ Gerir sua equipe com base nas competências essenciais da organização, alinhando conhecimentos, habilidades e atitudes dos liderados aos valores e a cultura organizacional;
- ✓ Desenvolver o comportamento estratégico na condução de suas equipes, atuando de modo proativo e negociador oferecendo soluções à gestão;
- ✓ Compreender e gerenciar as mudanças organizacionais, de modo a facilitar o alcance dos resultados e a implantação de novas práticas e processos de trabalho;
- ✓ Compreender e atuar na gestão dos conflitos interpessoais, conflitos entre gerações, nas dinâmicas dos grupos e nos papéis vivenciados na equipe, desenvolvendo estratégias para superar os jogos psicológicos e os jogos de poder, aumentando a maturidade dos colaboradores e, conseqüentemente, a entrega de resultados.

Metodologia:

Métodos ativos de aprendizagem (70/20/10);

Inventários para autoconhecimento e diagnóstico do perfil da equipe;

Tarefas orientadas (pré e pós work);

Mentoria de apoio para aplicação dos conteúdos;

Exercícios e vivências;

Simulações e Jogos;

Processamentos, reflexões e insights;

Método andragógico e focado nas necessidades do grupo.

Módulos do Programa:



Para encerramento do programa teremos a realização do evento Sabores e Saberes:

Sabores e Saberes: uma jornada culinária deliciosa e inesquecível!
“Porque cozinhar é um ato de servir com amor!”

O evento **Sabores e Saberes** é uma excelente oportunidade de unir desenvolvimento de competências e culinária. Ideal para desafiar equipes ou celebrar conquistas, despertando o melhor de cada um em um evento inesquecível de *team building* com pitadas de diversão e muito aprendizado.

- ✓ Ampliação do autoconhecimento e da heteropercepção dos membros do grupo;
- ✓ Desenvolvimento do espírito de equipe;
- ✓ Maior confiança entre os membros;
- ✓ Melhoria nos processos de comunicação interpessoal;
- ✓ Oportunidade para celebrar as conquistas das equipes ou finalizar ciclos de maneira especial;
- ✓ Momentos de reconhecimento e demonstrações de afeto entre os membros;
- ✓ Reflexões sobre os diferentes papéis assumidos no contexto organizacional a partir da vivência.

Datas: 16,23,30/04 - 07,14,21,28/05 - 04/06/2020

Carga horária: 32 horas

Horário: 18h as 22h

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguazu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

Investimento: 08x R\$ 275,00

Incluso: Material didático, *coffee break* e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

Currículo Professor: Moacir César de Borba Júnior – CRP 12/06517

Psicólogo graduado pela Universidade do Vale do Itajaí (Univali-SC). Pós-graduado em Recursos Humanos pelo Instituto Nacional de Pós-Graduação (INPG-FURB). Especialista em Dinâmica dos Grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos (SBDG de Porto Alegre-RS). Pós-graduando em Gestão de Negócios pela Fundação Dom Cabral. Analista Transacional em processo de certificação pela União Nacional dos Analistas Transacionais (Unat-Brasil). Disseminador da filosofia da Comunicação Não Violenta (CNV). Experiência de mais de 15 anos coordenando programas de desenvolvimento de equipes e de lideranças em empresas privadas e públicas em todo o Brasil. Especialista em desenvolvimento humano com foco nas questões de liderança, relacionamento humano, feedback e comunicação organizacional. Coautor do livro: Comunicação Persuasiva: Fazendo a Diferença, pela Editora Nova Letra.

Nossos clientes

CLIENTES



Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma. Para mais informações entre em contato 47 3057.8001 ou cursos@fundacaofritzmuller.com.br