



Programa Liderança Ágil

Com os Professores Maurici Rocha, Keber Teixeira e Yuri Souza de Jesus

Introdução

O programa apresenta uma trilha de 6 módulos que trabalharão desde o autoconhecimento profundo até a comunicação baseada no ego adulto, com princípios da Análise Transacional e as ferramentas que amarram todo o conceito Ágil. Irá explorar as mudanças e a preparação dos profissionais em atender as expectativas e os resultados esperados pela empresa e por outro lado, proporcionar um ambiente que privilegia a Autonomia e o Desenvolvimento Humano, equilibrando vida profissional e pessoal, tanto sua, quanto das pessoas pertencentes as equipes que lidera.



Objetivos

- Foco em praticar as técnicas e ferramentas apresentadas, principalmente relacionadas aos estilos de Liderança que correspondem a Cultura e o desenvolvimento de uma liderança Ágil.
- Conhecer a teoria da Análise Transacional, entender o nascimento e o desenvolvimento da Cultura Ágil, fazendo conexão com a Cultura dirigida por valores de Richard Barrett e Walking the Talk, da Carolyn Taylor.
- Praticar a comunicação adulta e responsável, via estado de ego adulto;
- Identificar de forma ágil qual estilo de negociação as situações requerem.
- Praticar a visão de quais ferramentas ágeis reforçam a cultura buscando um resultado mais rápido e duradouro.





Para quem é

Líderes, Supervisores, Diretores, Empreendedores,
Educadores, Conselheiros.

Metodologia

Exercícios em grupo, técnicas vivenciais, trechos de filmes, dramatização com práticas de feedback, debates, simulado de negociações, estudos de casos, teste avaliativo e jogos específicos ligados a Cultura Ágil, principalmente OKR e Gestão do conhecimento.



O que você vai aprender



1. Tipologia Junguiana e Temperamentos Humanos

- Aprofundar no autoconhecimento baseado nos estudos de Carl Jung, temperamentos humanos, entendendo os núcleos e os aspectos diferenciais de cada um dos 4 temperamentos humanos, potencializando o uso dos diferentes pontos fortes de cada grupo.

2. Cultura ágil de responsabilidade

- Abrangendo aspectos ligados a comunicação no ego adulto, gestão do conhecimento, feedback responsável e *Accountability*;

3. Liderança Situacional II

- Modulo voltado a prática dos estilos de liderança, principalmente trabalhando fortemente como delegar de forma eficaz, para ganhar tempo e sendo um líder mais estratégico e menos operacional. Diagnóstico Objetivo sobre liderados e PDI simplificado, buscando rápido desenvolvimento.

O que você vai aprender



4. Ferramenta VIDA

- Entendendo e praticando as 4 dimensões de equipes de alta performance, modelo NASA e com ligação direta como trabalhar grupos e indivíduos com base no conhecimento adquirido no modulo 1, tipologia e temperamentos, de Carl Jung;

5. Como administrar o consenso e conflitos dos grupos

- Usando todo o conhecimento dos módulos anteriores e entendendo os fenômenos de aprendizagem em grupo, reforçando os comportamentos que a Cultura Ágil trouxe, auxiliando no desenvolvimento de equipes auto-organizadas. Também visitar as ferramentas consolidadas de negociar e administrar conflitos como ZOPA, BATNA e TKI;

6. Como contratar um Campo Comum de Convivência

- Onde os valores e princípios culturais serão respeitados e como amarrar tudo o que foi visto visitando as ferramentas mais consolidadas da cultura Ágil e Lean, como Scrum, Kanban, 5S, 8 desperdícios, OKR, entre outras.

Professor Mauricio Rocha

Mauricio Rocha é formado em Administração/ Marketing, no Texas, EUA e em Psicologia Aplicada a Negócios, possui qualificação pela IDHAL / Fellipelli nos instrumentos MBTI, TKI, EQi 2,0 e Cursos Avançados pela INTERSTRENGTH ASSOCIATES, Califórnia, EUA. Possui mais de 25 anos de experiência na formação de equipes nas áreas comercial e marketing, em empresas onde trabalhou: Giroflex, Grupo Artex, Brastex Corporation, Docol e Altero.

Professor Kleber Teixeira

Kleber Teixeira é formado em Engenharia de Sistemas, é especialista nas áreas de Gestão Estratégica de Negócios internacionais e gestão estratégica de pessoas, Master Coach pela SBC, e com certificação PDA. Possui mais de 25 anos de atuação na área de tecnologia. Atuou na gestão de grandes empresas como Alterdata, Softplan e DIGIX no ecossistema da justiça e gestão pública sendo responsável pelas estratégias de crescimento e sustentação de soluções digitais.

Professor Yuri Souza de Jesus

Yuri Souza de Jesus é formado em Engenharia de Produção, especializado em processos e projetos ágeis. Iniciou sua carreira na Gerdau SA na área de qualidade, aprofundando seu conhecimento em PCP e práticas industriais. Em 2015, integrou uma equipe em um projeto inovador de criação e operação de uma fábrica de pré-moldados na Rôgga, onde coordenou a produção e manutenção. Em 2019, realizou um intercâmbio de um ano trabalhando na Irlanda/ Europa. Desde 2020, atua como consultor, oferecendo soluções de treinamento industrial com técnicas de gamificação para envolver equipes, gerar engajamento e reter conhecimento, atuando com metodologias lean e ágil.

Informações do Curso

- **Datas:** 02, 09, 16, 23, 30/03 | 06, 13/04/2027
- **Horário:** 18 às 22h
- **Carga horária:** 28h
- **Local:** Fritz Müller - Blumenau - R. Iguaçu, 151 - Itoupava Seca

Investimento

10x R\$ 325,50 (cartão de crédito) ou
7x R\$ 465,00 (boleto)

Total: R\$ R\$ 3.255,00

Importante: Sua inscrição será confirmada assim que o pagamento da primeira parcela for efetuado.

A abertura da turma depende do número mínimo de inscritos. Se não for alcançado, o valor pago será devolvido integralmente.

Clientes

ALTONA

ANDRITZ

BLUKIT

BN PAPÉIS

BÜHLER

CIA DA MEIA

DIMY

DÖHLER

ELG

FAKINI

FEY

HACO

INCAPE

KARSTEN

KOERICH

LINCE

LUNELLI

REDE COOPER

RUDOLPH

SCHRADER

SEMEX

UNICRED

UNIMED

ZATA



fundacaofritzmuller.com.br
[@fundacaofritzmuller](https://twitter.com/fundacaofritzmuller)

Vale do Itajaí
47 9 9171 1657

Alto Vale, Planalto e Oeste
47 9 9965 9529

Norte
47 9 9632 4774

Sul
48 9 9976 0378

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca