Programa de Desenvolvimento de Líderes

Com o Professor Reinaldo Paiva

Introdução

O curso desenvolve competências emocionais e técnicas para formar líderes capazes de conduzir equipes de alta performance. Além disso, amplia a visão de mercado e de negócios, apoiando na busca por resultados sustentáveis.

Também capacita profissionais a gerir recursos, processos e pessoas de forma equilibrada, unindo eficiência técnica e sensibilidade humana para uma atuação sólida em contextos desafiadores.

Objetivos

Sensibilizar profissionais em fase de preparação para cargos gerenciais e/ou lideranças, destacando a importância de investir no desenvolvimento de seu papel como líder, nas competências fundamentais e em práticas modernas e inovadoras de gestão.

Oferecer fundamentação teórico-prática sobre liderança situacional e gerenciamento de pessoas e equipes, promovendo reflexões e ferramentas para uma atuação mais eficaz.

Identificar e transformar características e habilidades essenciais para a gestão de recursos, processos e pessoas nas organizações, capacitando os profissionais a transitar de forma equilibrada entre a esfera técnica e a dimensão humana e relacional.

Para quem é

Profissionais em preparação ou já atuantes em cargos de liderança que buscam ampliar competências técnicas e humanas para gerir pessoas, processos e resultados de forma estratégica e inspiradora.

Fritz Müller

Metodologia

A metodologia combina encontros presenciais e a distância em formato modular, alternando atividades individuais e coletivas. São utilizadas ferramentas de diagnóstico, avaliações compartilhadas, leituras, filmes e discussões reflexivas que estimulam a prática e o pensamento crítico.

Além disso, dinâmicas de grupo e exercícios práticos favorecem a integração, permitindo aos participantes aplicar conceitos diretamente em situações reais. Essa abordagem amplia a capacidade de liderança e fortalece o aprendizado contínuo.

O que você vai aprender

1. Breve Histórico da Liderança no Mundo

- Evolução da liderança ao longo do tempo
- Principais abordagens históricas

2. Fundamentos e Estratégias de Liderança

- Correntes de pensamento em liderança
- Pipeline de Liderança (Ram Charan): da autoliderança à liderança de equipes
- **Atividade:** Matriz de pipeline – “Em qual degrau estamos? Quais desafios?”
- Fatores essenciais para uma liderança eficaz

3. A “Cadeira” de Liderança

- Modelo das duas dimensões: função x papel
- Papel do líder como referência e modelo
- Papeis x Responsabilidades | Técnica x Relacionamento | Liderança x Gerenciamento
- Desenvolvimento de competências e plano de ação
- **Atividade:** Análise de situações do dia a dia

Fritz Müller

O que você vai aprender

4. Liderança Situacional

- Modelo de Hersey e Blanchard
- Avaliação de maturidade e prontidão da equipe
- Estilos de liderança e gestão para maior eficiência
- **Atividade:** Mapeamento da equipe por nível de maturidade
- Planos de desenvolvimento individual e coletivo

5. O Líder como Agente de Mudança

- Estratégia, planejamento, organização e controle
- Gestão de tarefas x administração do tempo
- Ferramentas: Matriz de Eisenhower e Matriz de Priorização
- **Atividade:** Teste da Tríade do Tempo e identificação de desperdiçadores

Fritz Müller

O que você vai aprender

6. O Líder como Influenciador e Negociador

- Percepção e diversidade: semelhanças e diferenças
- Temperamentos humanos e impacto na gestão
- **Atividade:** Teste de temperamentos humanos
- Comunicação eficaz e técnicas de pedidos
- Feedback e feedforward como ferramentas de gestão
- **Atividade:** Exercícios de feedback
- Assertividade e influência: Quadrante da assertividade
- Negociação e gestão de conflitos
- Delegação como ferramenta de empoderamento
- **Atividade:** Planejamento e programação de delegações

7. O Líder como Gestor de Pessoas e Competências

- Relacionamento interpessoal: duas dimensões
- Ciclo da gestão de pessoas: atrair, aplicar, acompanhar, capacitar, avaliar e movimentar talentos
- **Atividade:** Construção de relacionamentos (FPC)
- **Treino:** Habilidades sociais para aprimorar relações no trabalho

Fritz Müller

Fritz Müller

Professor
Reinaldo Paiva

Reinaldo Paiva é psicólogo e consultor empresarial em Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional. Especialista em Neurociências, Terapias Cognitivas e Coaching, possui experiência em RH, Change Management, consultoria, psicoterapia e capacitação profissional, além de formações em PNL, Psicologia Positiva e DISC.

Informações do Curso

- **Datas:** 02, 09, 16, 23 e 30/06 | 07, 14 e 21/07/2026
- **Horário:** 18 às 22h
- **Carga horária:** 32h
- **Local:** Bourbon Convention Hotel

Investimento

10x R$ 340,50 (cartão de crédito) ou
8x R$ 425,63 (boleto)

Total: R$ 3.405,00

Importante: Sua inscrição será confirmada assim que o pagamento da primeira parcela for efetuado.

A abertura da turma depende do número mínimo de inscritos. Se não for alcançado, o valor pago será devolvido integralmente.

Fritz Müller

Clientes

ALTONA
ANDRITZ
BLUKIT
BN PAPÉIS
BÜHLER
CIA DA MEIA
DIMY
DÖHLER
ELG
FAKINI
FEY
HACO
INCAPE
KARSTEN
KOERICH
LINCE
LUNELLI
REDE COOPER
RUDOLPH
SCHRADER
SEMEX
UNICRED
UNIMED
ZATA

Fritz Müller

hub de conhecimento

fundacaofritzmuller.com.br
@fundacaofritzmuller

Vale do Itajaí
47 **9 9171 1657**

Alto Vale, Planalto e Oeste
47 **9 9965 9529**

Norte
47 **9 9632 4774**

Sul
48 **9 9976 0378**

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca