

PGS

Programa de Governança e Sucessão

Desenvolvimento de acionistas e processos para a coesão e a longevidade da família empresária.



CRICIÚMA

ACIC Associação Empresarial de Criciúma
Rua Ernesto Bianchini Góes, 91

**CONVERSE COM A GENTE E CONFIRA
CONDIÇÕES ESPECIAIS DE PAGAMENTO.**

WHATSAPP: 48 9 9976-0378

SEDE

47 3057-8001
47 9 9171-1657
Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca - Blumenau / SC

REGIONAIS

Vale do Itajaí: 47 9 9171-1657
Alto Vale, Planalto e Oeste: 47 9 9965-9529
Norte/Joinville: 47 9 9632-4774 / 47 9 9175-4920
Sul (Criciúma): 48 9 9976-0378



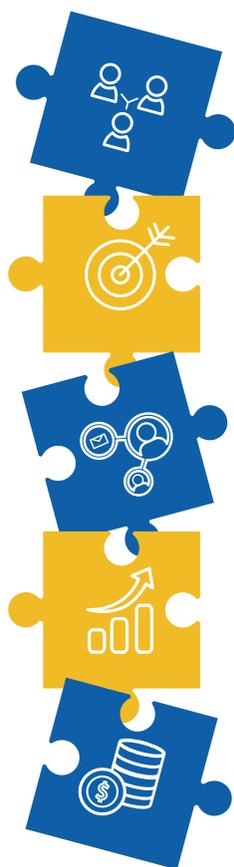
  /fundacaofritzmuller
fundacaofritzmuller.com.br

 **Fritz Müller** ASSOCIADA À
hub de conhecimento **FDC**
Para ser relevante.

FDC - 7ª melhor
escola de negócios
do mundo.

 **Fritz Müller** ASSOCIADA À
hub de conhecimento **FDC**
Para ser relevante.

Para os principais desafios de governança e sucessão das famílias empresárias



Construção de um ambiente coeso, de diálogo e entendimento entre a família empresária.

Alinhamento da visão para a preservação da cultura, do legado e do patrimônio.

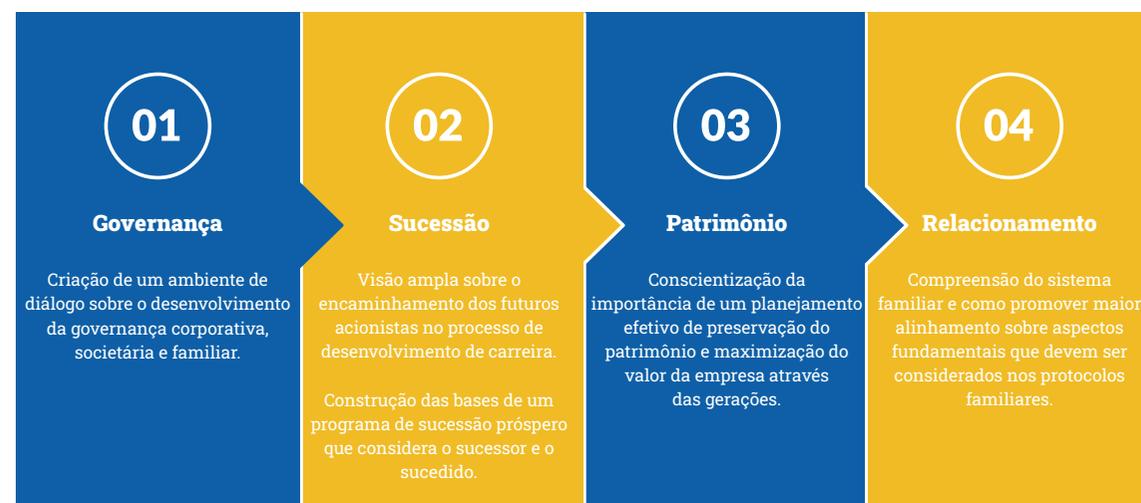
Compreensão da dinâmica familiar em sintonia com a dinâmica da empresa.

Maximizar o valor e a longevidade da empresa ao longo das próximas gerações.

Ampliar a visão, criar e impulsionar processos que apontam para o futuro e gerar resultados no presente.

Resultados esperados

Desenvolvimento de famílias empresárias focado nos pilares de Governança, Sucessão, Patrimônio e Relacionamento.



Diferenciais do PGS

Governança Corporativa

Conteúdo de alta relevância para o desenho do modelo e a implementação do conselho consultivo.

Sucessão

Visão ampla sobre o encaminhamento dos futuros acionistas no processo de desenvolvimento de carreira.

Patrimônio

Conscientização da importância de um planejamento efetivo de preservação do patrimônio e maximização do valor da empresa através das gerações.

Relacionamento

Compreensão do sistema familiar e como promover maior alinhamento com os aspectos fundamentais que devem ser considerados nos protocolos familiares.

Aprendizagem

Uma jornada de aprendizagem Única que junta o conhecimento e experiência da FDC e do coletivo, os desafios do hoje e do amanhã e tecnologias educacionais que JUNTOS, promovem as condições para o aprendizado e para a construção de um amanhã, melhor que o hoje.

Por dentro da sua jornada de desenvolvimento

| MÓD. | TEMAS | DATA |
|----------|--|----------------|
| Mód. I | Desafios da empresa familiar e da transição geracional | 06/05 |
| | Relações interpessoais na empresa familiar | 07/05 |
| Mód. II | Governança corporativa: estruturas, instrumentos, papéis e relacionamento entre os órgãos | 03/06 04/06 |
| Mód. III | Pulverização de patrimônio e o novo código civil / holding / responsabilidades jurídicas | 08/07 |
| | Regras de convivência: acordo de acionistas, acordo de remuneração e critérios de ingresso | 09/07 |
| Mód. IV | Conselho de família / case | 13/08 |
| | Gestão de ativos familiares / family office | 14/08 |
| Mód. V | Desempenho dos negócios: resultados, impactos e sustentabilidade | 04/09 |
| | Finanças para acionistas | 05/09 |
| Mód. VI | Sucessor e sucedido: na liderança dos negócios, da propriedade e da família | 09/10 |
| | Apresentação família-negócio / case / palestra de encerramento | 10/10 |

O cronograma pode sofrer alterações.