



O PAPEL DO LÍDER COMO MENTOR

Professora Cibele Bastos

Introdução

Preparar líderes para exercerem um papel mais ativo e humanizado como facilitadores de crescimento contínuo de pessoas nas suas equipes e não apenas gestores de tarefas e processos. O líder mentor desenvolve pessoas mais preparadas, engajadas e responsáveis por suas entregas deixando apenas de cobrar resultados e centralizar decisões.

O curso aborda conhecimentos e métodos práticos para que o líder possa conduzir conversas mais eficazes, instruir quem apresenta queda de desempenho, identificar o estilo e o potencial de cada colaborador para se comunicar, estimular e desenvolver cada colaborador de acordo com seu perfil pessoal e assim realizar orientações mais precisas e eficazes.

No contexto organizacional, isso reflete, diretamente, na performance da equipe, no engajamento, composição de processos sucessórios, na retenção de talentos e na construção de uma cultura orientada ao desenvolvimento. Melhoria do clima organizacional promovendo equipes mais preparadas para lidar com desafios e oportunidades de forma autônoma, engajada e integrada.



Objetivos

- Facilitar processos de aprendizagem e desenvolver líderes mentores capazes de identificar potenciais e perfis individuais, aplicando uma comunicação direcionada a diferentes estilos comportamentais e conduzindo conversas eficazes voltadas ao crescimento, desenvolvimento e performance das equipes.
- Ao final do programa, o participante será capaz de:
 - Desenvolver pessoas de forma estruturada, técnica e individualizada, considerando o perfil, as competências e o estilo de aprendizagem de cada colaborador;
 - Facilitar processos de aprendizagem e desenvolvimento pessoal no ambiente organizacional;
 - Aplicar práticas de mentoria e acompanhamento para potencializar resultados e engajamento das equipes.





Para quem é

Profissionais que atuam em cargos de liderança e desejam aprimorar suas competências no desenvolvimento de equipes;
Profissionais em processo de transição para posições de liderança;
Empresários e gestores que buscam fortalecer a cultura de desenvolvimento, aprendizagem e crescimento de pessoas em suas organizações.

Metodologia

O curso possui abordagem prática, dinâmica e direcionada à aplicação dos conhecimentos no ambiente profissional, promovendo o desenvolvimento de competências de liderança, mentoria e gestão de pessoas por meio de situações aplicadas e troca de experiências entre os participantes.

- Estudos de caso baseados em situações reais do ambiente corporativo;
- Dinâmicas de grupo e simulações de conversas de mentoria e desenvolvimento;
- Exercícios práticos para fortalecimento de competências de liderança;
- Ferramentas estruturadas para aplicação no dia a dia das equipes;
- Reflexões guiadas e compartilhamento de experiências entre os participantes.



O que você vai aprender



MODULO I – MENTORIA E PAPEL DA LIDERANÇA

- O que é Mentoria: fundamentos e na prática
- Papel e desafios do mentor na organização
- Competências e Mindset do Mentor
- Autoanálise: Meu nível atual como Mentor

MODULO II – ENTENDENDO O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

- Perfis Pessoais de atuação
- Características individuais de cada estilo comportamental
- Dinâmicas dos perfis nas relações interpessoais
- Processos de aprendizagem do adulto
- Quais são e como acontecem
- Estilos de aprendizagem
- Características
- Autoanálise

O que você vai aprender



APLICAÇÃO NA PRÁTICA:

- Análise de Perfil Individual dos colaboradores
- Análise dos estilos e caminhos para aprendizagem

MODULO III- DESENVOLVENDO PESSOAS NA PRÁTICA

- Técnicas para ensinar, capacitar
- Estilos de aprendizagem Individual X Mentoria
- Identificação de Potencial e Perfis X Mentoria
- Como construir um PDI

MODULO IV- MENTORIA NA PRÁTICA

- Estrutura de um processo de mentoria
- Condução de sessões de mentoria
- Indicadores de sucesso da mentoria
- Desafios e situações difíceis

Professor Cibele Bastos

Psicóloga formada pela Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC-PR), com especialização em Gestão de Recursos Humanos pela mesma instituição. Mestre em Comunicação e Linguagem pela Universidade Tuiuti do Paraná (UTPR).

Atua como sócia-diretora de empresa de consultoria organizacional. Possui sólida experiência como consultora em desenvolvimento de pessoas e organizações, com atuação voltada à liderança, desenvolvimento humano e gestão de equipes.

Informações do Curso

- **Datas:** 15, 16, 22 e 23/09/2026
- **Horário:** 18 às 22h
- **Carga horária:** 16h
- **Local:** Fritz Müller - Blumenau - R. Iguaçu, 151 - Itoupava Seca

Investimento

10x R\$ 208,00 (cartão de crédito) ou
5x R\$ 416,00 (boleto)

Total: R\$ 2.080,00

Importante: Sua inscrição será confirmada assim que o pagamento da primeira parcela for efetuado.

A abertura da turma depende do número mínimo de inscritos. Se não for alcançado, o valor pago será devolvido integralmente.

Clientes

ALTONA

ANDRITZ

BLUKIT

BN PAPÉIS

BÜHLER

CIA DA MEIA

DIMY

DÖHLER

ELG

FAKINI

FEY

HACO

INCAPE

KARSTEN

KOERICH

LINCE

LUNELLI

REDE COOPER

RUDOLPH

SCHRADER

SEMEX

UNICRED

UNIMED

ZATA



fundacaofritzmuller.com.br
[@fundacaofritzmuller](https://www.instagram.com/fundacaofritzmuller)

Vale do Itajaí
47 9 9171 1657

Alto Vale, Planalto e Oeste
47 9 9965 9529

Norte
47 9 9632 4774

Sul
48 9 9976 0378

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguazu, 151 - Itoupava Seca