

ENTREVISTA DE SELEÇÃO POR COMPETÊNCIAS

Sobre o programa:

A seleção por competências, contribui para facilidade de adaptação, otimização de resultados e redução do risco de que o candidato não seja adequado para a função ou empresa, impactando positivamente na rotatividade de pessoal, podendo também reduzir custos e o tempo de treinamento e ambientação.

Desenvolva o seu lado investigador e esteja preparado para elaboração e estruturação de entrevistas por competências de forma estruturada e objetiva. O curso irá explorar o processo de entrevistas por competências e fornecerá ferramentas para a preparação e execução, utilizando técnicas e ferramentas para a condução de entrevistas respeitadas, éticas e humanizadas.

A partir do conhecimento de perguntas chaves, linguagem correta e desenvolvimento de script para conduzir uma entrevista, os participantes irão desenvolver métodos para serem mais assertivos no processo de entrevista, alinhando o perfil dos selecionados com o negócio/empresa e com potencial diferenciado para a vaga.

Público alvo:

Direcionado à capacitação de profissionais que atuam como entrevistadores (RHs e líderes) que buscam treinamento focado e prático sobre entrevista de seleção por competências.

Objetivo:

Preparar os participantes para conduzirem de forma respeitosa, ética e técnica uma entrevista de seleção por competências.

Metodologia:

Metodologia teórico/prático/vivencial. Serão conduzidos debates, dinâmicas de grupo, vitalizadores, simulações através de exercícios filmados. Este método visa levar os participantes à efetiva aprendizagem e consequente eficácia na sua prática.

Conteúdo Programático:

- Entrevistar não é um dom, é pura técnica!
- Você sofre da doença da madame Zoraide? Como conduzir uma entrevista com objetividade, foco e sem adivinhações;
- Como conduzir uma entrevista de forma respeitosa, ética e humanizada;
- O elemento intuição, onde e quando se utiliza em uma entrevista por competências?
- Definição do CHA (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes);
- Atitudes do Entrevistador;
- Definição dos Indicadores Comportamentais;

- Formação do Perfil de Competências Cargo/Função;
- Ferramenta STAR;
- Planejamento e Roteiro de Entrevista;
- Etapas de uma entrevista de seleção;
- A elaboração de perguntas;
- Guia prático com 150 perguntas de seleção;
- Exercícios práticos (simulações de entrevistas filmadas).

Datas: 18,19/03

Horário: 8h30 às 17h30

Carga horária: 16 horas

Incluso: Apostila com 150 perguntas de seleção, coffee-break e certificado.

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguaçu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

Entrada: R\$ 258,00 | **Mensalidades:** 04 parcelas de R\$ 258,00

Currículo Professora: *Vanusa Cardoso*

- Psicóloga - CRP 12/05467, Master Coach, Certificadora Extended DISC®, Especialista em Consultoria, Instrutoria Empresarial, Constelações Sistêmicas e Processos Grupais de Liderança.
- Formação Internacional em Master Coach, Executive Coaching e Professional & Self Coaching - PSC pelo IBC - Instituto Brasileiro de Coaching.
- Pós-graduação em Dinâmica dos Grupos - Sociedade Brasileira de Dinâmica de Grupos - SBDG.
- Pós-graduação em Consultoria e Instrutoria Empresarial - Univali - Universidade do Vale do Itajaí/SC.
- Formação em Gestão de Pessoas pelo Instituto Eneagrama e na ferramenta de análise de perfil Extended DISC.
- Multiplicadora certificada pela ENS - Escola Nacional de Supermercados.
- Diretora Executiva da Vanusa Cardoso Coaching há 8 anos.
- Vivência de 16 anos de atuação na área de Desenvolvimento Humano, adquirindo experiências em todos os subsistemas de RH.
- Já atendeu como Consultora de RH e Executive Coach 123 empresas diferentes (de grande, médio e pequeno porte) em diversos estados do Brasil e ministrou treinamentos comportamentais para mais de 7.500 pessoas (entre colaboradores e líderes).
- Atualmente também atende coachees dos EUA via hangout.
- Professora da disciplina "Master Coach," na Pós Graduação Psicologia das Organizações e Coaching (CESUSC).
- Co-autora do livro Coaching & Análise de Perfil, Ed. Leader. Tema do capítulo que escreveu: Liderança de Dentro para Fora: O Poder do Autoconhecimento.
- Reconhecida na Google Brasil em julho de 2016 como case de sucesso das inovações do Programa PDL Coach.

Nossos clientes:

CLIENTES



Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso.
Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma.

Para mais informações entre em contato
47 3057.8001 ou cursos@fundacaofritzmuller.com.br