PCS – PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS, DO DESENHO A IMPLANTAÇÃO

Sobre o curso:

O curso possibilitará o entendimento de como desenhar e implantar um Programa de Cargos e Salários em todas as suas etapas, de forma prática e objetiva, abordando os aspectos técnicos, estatísticos e metodológicos aplicados a administração de Cargos e Salários, através de uma sistemática direcionada para aplicabilidade dos conteúdos a realidade de cada participante do curso.

Objetivos:

- ✓ Sensibilizar e ampliar a visão dos Gestores, líderes e profissionais da área de RH sobre a importância da implantação de um Programa de Cargos e Salários e os cuidados a serem tomados para garantir a equidade interna, competividade externa, desenvolvimento das lideranças, motivação e engajamento.
- ✓ Transferir conhecimentos e desenvolver competências para os profissionais de RH e participantes, sobre como desenhar e implantar um Programa de Cargos e Salários.

Público-alvo:

Profissionais da área de Recursos Humanos, Gerentes, Coordenadores, Líderes, Consultores e Analista.

Metodologia:

Métodos de aprendizado direcionados à aplicação prática dos conceitos por meio de metodologia expositiva e interativa, com ampla utilização de:

- Estudos de caso e exercícios direcionados, dinâmicas, diagnóstico e construção de planos de ação;
- Nossos instrutores possuem conhecimento atualizado e muitas experiências na carreira executiva para compartilhar com os participantes, proporcionando um aprendizado eficaz e duradouro;
- Utilizamos uma abordagem diferente e moderna que desafia os alunos a superar problemas reais com foco em resultados e na alta performance.

Conteúdo Programático:

✓ **Parte 1 – Administração de Cargos e Salários – Visão Sistêmica**

- **1ª Etapa – Preparação e Entendimento Geral**
- Entendimento do ambiente de negócio para a implantação do PCS – Plano de Cargos e Salários
- PCS – Objetivos Principais, Responsabilidades e Etapas para a Implementação;
- Integração do PCS – Plano de Cargos e Salários aos demais subsistemas de RH;
- Definindo a Estratégia de Comunicação do PCS – Plano de Cargos e Salários;
- Legislação Trabalhistas Aplicada;
- Arquitetura do Sistema de Administração de Cargos e Salários e seus aspectos;
- Os 3 elementos da Remuneração aplicados no PCS;
- Famílias de Cargos/Job Family – Conceito e Aplicabilidade;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem das Famílias de Cargos/Job Family conforme empresa exemplo.

- **2ª Etapa – Definição de Papéis, Responsabilidades e Pré-requisitos dos Cargos**

- Conteúdo da Descrição de Cargo e a escolha do modelo;
- Levantamentos dos Cargos;
- Processo de Elaboração da Descrição de Cargos – Etapas e Responsabilidades;
- Atividade em Sala de Aula – Workshop de Descrição de Cargo.

✓ **Parte 2 – Estrutura de Cargos**

- **1ª Etapa – Avaliação de Cargos**

- Métodos de Avaliação de Cargos;
- Metodologia por Pontos – Definindo os fatores de avaliação – graus e pontuações;
- Processo de Avaliação de Cargos – etapas, comitê de avaliação e ponderação;
- Atividade em Sala de Aula – Avaliando os Cargos pela metodologia por pontos/fatores conforme empresa exemplo.

- **2ª Etapa – Montagem da Estrutura de Cargos**

- Determinando o Número de Níveis da Estrutura;
- Ordenado os Cargos nos níveis pelos pontos avaliados;
- Montando a Estrutura de Famílias de Cargos conforme os níveis;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem da Estrutura de Cargos de acordo com as pontuações conforme empresa exemplo.

✓ **Parte 3 – Estrutura Salarial**

- **1ª Etapa – Montagem da Estrutura Salarial**

- Pesquisa Salarial
- Processo de Elaboração e Aplicação da Pesquisa Salarial;
- Estudo Comparativo e Utilização dos Resultados da Pesquisa;
- Estratégia Salarial – Referência e Posicionamento de Mercado;
- Tabela Salarial – Definição de Faixas x Níveis de Cargos com steps salariais;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem da Tabela Salarial por faixas e steps conforme empresa exemplo.

- **2ª Etapa – Administração de Cargos e Salários**

- Desenho da Estrutura de Cargos e Salários – validação;
- Definindo a Política Salarial – práticas, procedimentos e regras de movimentação;
- Atividade em Sala de Aula – Elaboração da Política Salarial com os pontos mais importantes para uma gestão eficaz conforme empresa exemplo.

✓ **Parte 4 – Implantando o PCS – Plano de Cargos e Salários**

- **1ª Etapa – Integrando as Pessoas na Estrutura Cargos e Salários**

- Treinando os Líderes para que possam assumir o seu papel na Gestão de Cargos e Salários;
- Gerando o GAP Análise dos Colaboradores frente aos requisitos dos cargos conforme a Descrição;
- Analisando o posicionamento individual de cada colaborador frente ao enquadramento salarial;
- Elaborado o Relatório de Simulações e Impactos – Situação Atual X Proposta;
- Atividade em Sala de Aula – Elaboração do Relatório de Simulações Impactos dos enquadramentos conforme empresa exemplo.

- **2ª Etapa – Estratégia de Remuneração**

- Arquitetura do Sistema de Remuneração – PCS X EVP – Geração de Proposta de Valor para o colaborador;
- Remuneração Total – Visão Integrada e seus componentes;
- Principais Tendências da área Cargos, Carreira e Remuneração;
- Atividade em Sala de Aula – Troca de experiências entre os grupos quanto aos pontos mais relevantes na Implantação de um PCS – Plano de Cargos e Salários.

Datas: **08,15,22,29/08, 05,12,19 e 26/09/24**
Horário: 18:00 as 22:00hs
Carga horária: 32 horas

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguaçu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC
Investimento: **R$3.100,00** em **8x R$387,50** ou em **10x** no cartão de crédito.
Incluso: Material didático, *coffee break* e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

Currículo Professor: **Ronaldo Menezes** Administrador, pós-graduado em Gestão de Pessoas, professor e consultor de empresas nas áreas de desenvolvimento organizacional, remuneração, cargos e salários. Experiência de mais de 30 anos na área de Recursos Humanos em empresas dos segmentos industrial, varejo e serviços de grande, médio e pequeno porte. Atuação de mais de 20 anos em cargos de gestão de equipes de Recursos Humanos. Experiência nas diversas áreas de Recursos Humanos, com ênfase em remuneração, benefícios, administração de pessoal, relações trabalhistas, indicadores de performance, planejamento de custo de pessoal/orçamento, avaliação de perfil comportamental e sistemas de informações. Ampla experiência em implementação de projetos de cargos, carreira e remuneração (fixo e variável). Tendo atuado como Gerente de Recursos Humanos em empresas de grande e médio porte nos segmentos Industrial e Varejista, como Boticário, Natura, Grupo Barigui, Lojas Salfer, Perfimec, Alcast e KYB. Diretor proprietário da Consultoria R.Menezes em Gestão de Pessoas há 9 anos, com foco em desenvolvimento e implementação de projetos de RH . Educador em cursos de graduação e MBA na Faculdade – FAMEC, IEL e Estação Business School. Instrutor do curso de Pró-Gestão – Formando Líderes em Gestão de Pessoas – Renault/Famec. Certificado em Análise de Perfil Comportamental – Ferramenta PDA.

CLIENTES

Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma.