



# Programa de Desenvolvimento de Líderes

Com o Professor Reinaldo Paiva



# Introdução

O curso desenvolve competências emocionais e técnicas para formar líderes capazes de conduzir equipes de alta performance. Além disso, amplia a visão de mercado e de negócios, apoiando na busca por resultados sustentáveis.

Também capacita profissionais a gerir recursos, processos e pessoas de forma equilibrada, unindo eficiência técnica e sensibilidade humana para uma atuação sólida em contextos desafiadores.



## Objetivos

Sensibilizar profissionais em fase de preparação para cargos gerenciais e/ou lideranças, destacando a importância de investir no desenvolvimento de seu papel como líder, nas competências fundamentais e em práticas modernas e inovadoras de gestão.

Oferecer fundamentação teórico-prática sobre liderança situacional e gerenciamento de pessoas e equipes, promovendo reflexões e ferramentas para uma atuação mais eficaz.

Identificar e transformar características e habilidades essenciais para a gestão de recursos, processos e pessoas nas organizações, capacitando os profissionais a transitar de forma equilibrada entre a esfera técnica e a dimensão humana e relacional.







## Para quem é

Profissionais em preparação ou já atuantes em cargos de liderança que buscam ampliar competências técnicas e humanas para gerir pessoas, processos e resultados de forma estratégica e inspiradora.

# Metodologia

A metodologia combina encontros presenciais e a distância em formato modular, alternando atividades individuais e coletivas. São utilizadas ferramentas de diagnóstico, avaliações compartilhadas, leituras, filmes e discussões reflexivas que estimulam a prática e o pensamento crítico.

Além disso, dinâmicas de grupo e exercícios práticos favorecem a integração, permitindo aos participantes aplicar conceitos diretamente em situações reais. Essa abordagem amplia a capacidade de liderança e fortalece o aprendizado contínuo.



# O que você vai aprender



## 1. Breve Histórico da Liderança no Mundo

- Evolução da liderança ao longo do tempo
- Principais abordagens históricas

## 2. Fundamentos e Estratégias de Liderança

- Correntes de pensamento em liderança
- Pipeline de Liderança (Ram Charan): da autoliderança à liderança de equipes
- **Atividade:** Matriz de pipeline – “Em qual degrau estamos? Quais desafios?”
- Fatores essenciais para uma liderança eficaz

## 3. A “Cadeira” de Liderança

- Modelo das duas dimensões: função x papel
- Papel do líder como referência e modelo
- Papeis x Responsabilidades | Técnica x Relacionamento | Liderança x Gerenciamento
- Desenvolvimento de competências e plano de ação
- **Atividade:** Análise de situações do dia a dia



# O que você vai aprender



## 4. Liderança Situacional

- Modelo de Hersey e Blanchard
- Avaliação de maturidade e prontidão da equipe
- Estilos de liderança e gestão para maior eficiência
- **Atividade:** Mapeamento da equipe por nível de maturidade
- Planos de desenvolvimento individual e coletivo

## 5. O Líder como Agente de Mudança

- Estratégia, planejamento, organização e controle
- Gestão de tarefas x administração do tempo
- Ferramentas: Matriz de Eisenhower e Matriz de Priorização
- **Atividade:** Teste da Tríade do Tempo e identificação de desperdiçadores

# O que você vai aprender



## 6. O Líder como Influenciador e Negociador

- Percepção e diversidade: semelhanças e diferenças
- Temperamentos humanos e impacto na gestão
- **Atividade:** Teste de temperamentos humanos
- Comunicação eficaz e técnicas de pedidos
- Feedback e feedforward como ferramentas de gestão
- **Atividade:** Exercícios de feedback
- Assertividade e influência: Quadrante da assertividade
- Negociação e gestão de conflitos
- Delegação como ferramenta de empoderamento
- **Atividade:** Planejamento e programação de delegações

## 7. O Líder como Gestor de Pessoas e Competências

- Relacionamento interpessoal: duas dimensões
- Ciclo da gestão de pessoas: atrair, aplicar, acompanhar, capacitar, avaliar e movimentar talentos
- **Atividade:** Construção de relacionamentos (FPC)
- **Treino:** Habilidades sociais para aprimorar relações no trabalho



# Professor Reinaldo Paiva

Reinaldo Paiva é psicólogo e consultor empresarial em Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional. Especialista em Neurociências, Terapias Cognitivas e Coaching, possui experiência em RH, Change Management, consultoria, psicoterapia e capacitação profissional, além de formações em PNL, Psicologia Positiva e DISC.

# Informações do Curso

- **Datas:** 02, 09 e 23/02 | 02, 09, 16, 23 e 30/03/2026
- **Horário:** 18 às 22h
- **Carga horária:** 32h
- **Local:** Fritz Müller - Blumenau - R. Iguaçu, 151 - Itoupava Seca

# Investimento

**10x R\$ 340,50** (cartão de crédito) ou  
**8x R\$ 425,63** (boleto)

Total: R\$ 3.405,00

**Importante:** Sua inscrição será confirmada assim que o pagamento da primeira parcela for efetuado.

**A abertura da turma depende do número mínimo de inscritos. Se não for alcançado, o valor pago será devolvido integralmente.**



# Clientes

ALTONA

ANDRITZ

BLUKIT

BN PAPÉIS

BÜHLER

CIA DA MEIA

DIMY

DÖHLER

ELG

FAKINI

FEY

HACO

INCAPE

KARSTEN

KOERICH

LINCE

LUNELLI

REDE COOPER

RUDOLPH

SCHRADER

SEMEX

UNICRED

UNIMED

ZATA



[fundacaofritzmuller.com.br](http://fundacaofritzmuller.com.br)  
[@fundacaofritzmuller](https://twitter.com/fundacaofritzmuller)

Vale do Itajaí  
47 9 9171 1657

Alto Vale, Planalto e Oeste  
47 9 9965 9529

Norte  
47 9 9632 4774

Sul  
48 9 9976 0378

**Sede Fritz Müller Blumenau** | Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca