

PROGRAMA LIDERANÇA ÁGIL

Sobre o programa:

O programa apresenta uma trilha de 6 módulos que trabalharão desde o autoconhecimento profundo até a comunicação baseada no ego adulto, com princípios da Análise Transacional e as ferramentas que amarram todo o conceito Ágil. Irá explorar as mudanças e a preparação dos profissionais em atender as expectativas e os resultados esperados pela empresa e por outro lado, proporcionar um ambiente que privilegia a Autonomia e o Desenvolvimento Humano, equilibrando vida profissional e pessoal, tanto sua, quanto das pessoas pertencentes as equipes que lidera.

Objetivos:

- ✓ Foco em praticar as técnicas e ferramentas apresentadas, principalmente relacionadas aos estilos de Liderança que correspondem a Cultura e o desenvolvimento de uma liderança Ágil.
- ✓ Conhecer a teoria da Análise Transacional, entender o nascimento e o desenvolvimento da Cultura Ágil, fazendo conexão com a Cultura dirigida por valores de Richard Barrett e Walking the Talk, da Carolyn Taylor.
- ✓ Praticar a comunicação adulta e responsável, via estado de ego adulto;
- ✓ Identificar de forma ágil qual estilo de negociação as situações requerem.
- ✓ Praticar a visão de quais ferramentas ágeis reforçam a cultura buscando um resultado mais rápido e duradouro.

Público-alvo:

Líderes, Supervisores, Diretores, Empreendedores, Educadores, Conselheiros.

Metodologia:

Exercícios em grupo, técnicas vivenciais, trechos de filmes, dramatização com práticas de feedback, debates, simulado de negociações, estudos de casos, teste avaliativo e jogos específicos ligados a Cultura Ágil, principalmente OKR e Gestão do conhecimento.

Conteúdo Programático:

Módulo 1: Tipologia Junguiana e Temperamentos Humanos;

Aprofundar no autoconhecimento baseado nos estudos de Carl Jung, temperamentos humanos, entendendo os núcleos e os aspectos diferenciais de cada um dos 4 temperamentos humanos, potencializando o uso dos diferentes pontos fortes de cada grupo.

Módulo 2: Cultura ágil de responsabilidade, abrangendo aspectos ligados a comunicação no ego adulto, gestão do conhecimento, feedback responsável e *Accountability*;

Módulo 3: Liderança Situacional II, modulo voltado a prática dos estilos de liderança, principalmente trabalhando fortemente como delegar de forma eficaz, para ganhar tempo e sendo um líder mais estratégico e menos operacional. Diagnóstico Objetivo sobre liderados e PDI simplificado, buscando rápido desenvolvimento.

Módulo 4: Ferramenta VIDA, entendendo e praticando as 4 dimensões de equipes de alta performance, modelo NASA e com ligação direta como trabalhar grupos e indivíduos com base no conhecimento adquirido no módulo 1, tipologia e temperamentos, de Carl Jung;

Módulo 5: Como administrar o consenso e conflitos dos grupos, usando todo o conhecimento dos módulos anteriores e entendendo os fenômenos de aprendizagem em grupo, reforçando os comportamentos que a Cultura Ágil trouxe, auxiliando no desenvolvimento de equipes auto-organizadas. Também visitar as ferramentas consolidadas de negociar e administrar conflitos como ZOPA, BATNA e TKI;

Módulo 6: Como contratar um Campo Comum de Convivência onde os valores e princípios culturais serão respeitados e como amarrar tudo o que foi visto visitando as ferramentas mais consolidadas da cultura Ágil e Lean, como Scrum, Kanban, 5S, 8 desperdícios, OKR, entre outras.

Datas: 17,24/09,01,08,15,22 e 29/10, 12,19 e 26/11

Horário: 18h às 22h

Carga horária: 40 horas

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguaçu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

Investimento: R\$3.760,00 em até 8x de R\$470,00 ou até 10x no cartão

Incluso: Material didático, coffee break e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

Currículo Professor: *Maurício Rocha*

Formado em Administração/ Marketing, no Texas, EUA e em Psicologia Aplicada a Negócios, possui qualificação pela IDHAL / Fellipelli nos instrumentos MBTI, TKI, EQi 2,0 e Cursos Avançados pela INTERSTRENGTH ASSOCIATES, Califórnia, EUA. Possui mais de 25 anos de experiência na formação de equipes nas áreas comercial e marketing, em empresas onde trabalhou: Giroflex, Grupo Artex, Brastex Corporation, Docol e Altero.

Professores Convidados:

Kleber Teixeira

Formado em Engenharia de Sistemas, é especialista nas áreas de Gestão Estratégica de Negócios internacionais e gestão estratégica de pessoas, Master Coach pela SBC, e com certificação PDA.

Possui mais de 25 anos de atuação na área de tecnologia. Atuou na gestão de grandes empresas como Alterdata, Softplan e DIGIX no ecossistema da justiça e gestão pública sendo responsável pelas estratégias de crescimento e sustentação de soluções digitais. Atento as tendências e inovações, fez imersões no Vale do Silício (EUA), Portugal e Estônia onde adquiriu experiências, participando de cursos de extensão aprimorando a vivência em negócios internacionais.

Yuri Souza de Jesus

Formado em Engenharia de Produção, especializado em processos e projetos ágeis. Iniciou sua carreira na Gerdau SA na área de qualidade, aprofundando seu conhecimento em PCP e práticas industriais. Em 2015, integrou uma equipe em um projeto inovador de criação e operação de uma fábrica de pré-moldados na Rôgga, onde coordenou a produção e manutenção. Em 2019, realizou um intercâmbio de um ano trabalhando na Irlanda/ Europa. Desde 2020, atua como consultor, oferecendo soluções de treinamento industrial com técnicas de gamificação para envolver equipes, gerar engajamento e reter conhecimento., atuando com metodologias lean e ágil.

CLIENTES



Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma.

Para mais informações entre em contato 47 3057.8001 ou cursos@fundacaofritzmuller.com.br