



Plano de Cargos e Salários - do desenho a implantação

Com professor Ronaldo de Menezes

Introdução

O curso possibilitará o entendimento de como desenhar e implantar um plano de cargos e salários em todas as suas etapas, de forma prática e objetiva, abordando os aspectos técnicos, estatísticos e metodológicos aplicados a administração de Cargos e Salários, através de uma sistemática direcionada para aplicabilidade dos conteúdos a realidade de cada participante do curso.



Objetivos

- Sensibilizar e ampliar a visão dos gestores, líderes e profissionais da área de RH sobre a importância da implantação de um plano de cargos e salários e os cuidados a serem tomados para garantir a equidade interna, competitividade externa, desenvolvimento das lideranças, motivação e engajamento.
- Transferir conhecimentos e desenvolver competências para os profissionais de RH e participantes, sobre como desenhar e implantar um plano de cargos e salários.





Para quem é

Profissionais da área de Recursos Humanos, Gerentes, Coordenadores, Líderes, Consultores e Analistas que desejam aprimorar suas competências em gestão de performance.

Metodologia

Métodos de aprendizado direcionados à aplicação prática dos conceitos por meio de metodologia expositiva e interativa, com ampla utilização de:

- Estudos de caso e exercícios direcionados, dinâmicas, diagnóstico e construção de planos de ação;
- Nossos instrutores possuem conhecimento atualizado e muitas experiências na carreira executiva para compartilhar com os participantes, proporcionando um aprendizado eficaz e duradouro;
- Utilizamos uma abordagem diferente e moderna que desafia os alunos a superar problemas reais com foco em resultados e na alta performance.



O que você vai aprender



1ª Etapa – Preparação e Entendimento Geral

- Entendimento do ambiente de negócio para a implantação do PCS – Plano de Cargos e Salários;
- Remuneração Total – visão integrada e seus componentes;
- PCS – Objetivos Principais, Responsabilidades e Etapas para a Implementação;
- Integração do PCS – Plano de Cargos e Salários aos demais subsistemas de RH;
- Definindo a Estratégia de Comunicação do Plano de Cargos e Salários;
- Legislação Trabalhista Aplicada;
- Os 3 elementos da Remuneração aplicados no PCS;
- Famílias de Cargos/Job Family – Conceito e Aplicabilidade;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem das Famílias de Cargos/Job Family conforme empresa exemplo.

2ª Etapa – Definição de Papéis, Responsabilidades e Pré-requisitos dos Cargos

- Conteúdo da Descrição de Cargo e a escolha do modelo;
- Levantamentos dos Cargos;
- Processo de Elaboração da Descrição de Cargos – Etapas e Responsabilidades;
- Atividade em Sala de Aula – Workshop de Descrição de Cargo.

O que você vai aprender



Parte 2 – Estrutura de Cargos

• 1ª Etapa – Avaliação de Cargos

- Métodos de Avaliação de Cargos;
- Metodologia por Pontos – Definindo os fatores de avaliação – graus e pontuações;
- Processo de Avaliação de Cargos – etapas, comitê de avaliação e ponderação;
- Atividade em Sala de Aula – Avaliando os Cargos pela metodologia por pontos/fatores conforme empresa exemplo.

• 2ª Etapa – Montagem da Estrutura de Cargos

- Determinando o Número de Níveis da Estrutura;
- Ordenado os Cargos nos níveis pelos pontos avaliados;
- Montando a Estrutura de Famílias de Cargos conforme os níveis;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem da Estrutura de Cargos de acordo com as pontuações conforme empresa exemplo.

O que você vai aprender



Parte 3 – Estrutura e Administração Salarial.

1ª Etapa – Montagem da Estrutura Salarial.

- Pesquisa Salarial:
- Processo de Elaboração e Aplicação da Pesquisa Salarial – visão integrada;
- Estudo Comparativo e Utilização dos Resultados da Pesquisa;
- Estratégia Salarial – Referência e Posicionamento de Mercado;
- Tabela Salarial – Definição de Faixas X Níveis de Cargos com steps salariais;
- Atividade em Sala de Aula – Montagem da Tabela Salarial por faixas e steps conforme empresa exemplo.

2ª Etapa – Implantação e Administração de Cargos e Salários.

- Desenho da Estrutura de Cargos e Salários – validação;
- Definindo a Política Salarial – práticas, procedimentos e regras de movimentação;
- Treinando os Líderes para que possam assumir o seu papel na Gestão de Cargos e Salários;
- Gerando o GAP Análise dos Colaboradores frente aos requisitos dos cargos conforme a descrição;
- Analisando o posicionamento individual de cada colaborador frente ao enquadramento salarial;
- Elaborado o Relatório de Simulações e Impactos – Situação Atual X Proposta;
- Atividade em Sala de Aula – Elaboração do Relatório de Simulações Impactos dos enquadramentos conforme empresa exemplo.

Ronaldo de Menezes

Administrador, pós-graduado em Gestão de Pessoas, professor e consultor de empresas nas áreas de desenvolvimento organizacional, remuneração, cargos e salários. Experiência de mais de 30 anos na área de Recursos Humanos em empresas dos segmentos industrial, varejo e serviços de grande, médio e pequeno porte. Atuação de mais de 20 anos em cargos de gestão de equipes de Recursos Humanos. Experiência nas diversas áreas de Recursos Humanos, com ênfase em remuneração, benefícios, administração de pessoal, relações trabalhistas, indicadores de performance, planejamento de custo de pessoal/orçamento, avaliação de perfil comportamental e sistemas de informações. Ampla experiência em implementação de projetos de cargos, carreira e remuneração (fixo e variável).

Informações do Curso

- **Datas:** 13, 20 e 27/08/27
- **Horário:** 08h30 às 17h30
- **Carga horária:** 24h
- **Local:** Fritz Müller - Blumenau - R. Iguaçu, 151 - Itoupava Seca

Investimento

10x R\$ 281,00 (cartão de crédito) ou
6x R\$ 468,33 (boleto)

Total: R\$ 2.810,00

Importante: Sua inscrição será confirmada assim que o pagamento da primeira parcela for efetuado.

A abertura da turma depende do número mínimo de inscritos. Se não for alcançado, o valor pago será devolvido integralmente.

Clientes

ALTONA

ANDRITZ

BLUKIT

BN PAPÉIS

BÜHLER

CIA DA MEIA

DIMY

DÖHLER

ELG

FAKINI

FEY

HACO

INCAPE

KARSTEN

KOERICH

LINCE

LUNELLI

REDE COOPER

RUDOLPH

SCHRADER

SEMEX

UNICRED

UNIMED

ZATA



fundacaofritzmuller.com.br
[@fundacaofritzmuller](https://twitter.com/fundacaofritzmuller)

Vale do Itajaí
47 9 9171 1657

Alto Vale, Planalto e Oeste
47 9 9965 9529

Norte
47 9 9632 4774

Sul
48 9 9976 0378

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca