

Liderança de Impacto

Para desenvolver líderes que usam o potencial das suas equipes para obter resultados de excelência.

Apresentação

O programa Liderança de Impacto tem como propósito desenvolver líderes que alinhem seus propósitos pessoais e organizacionais, explorando o potencial, a autonomia e a responsabilidade de suas equipes para sustentar resultados de excelência. A jornada estimula o autoconhecimento, a inteligência emocional e a consciência sobre o próprio comportamento, promovendo uma atuação intencional, empática e inspiradora, capaz de fortalecer vínculos, ampliar perspectivas e gerar impacto positivo e resultados consistentes para pessoas e organizações.

Metodologia

A metodologia combina avaliação e análise de casos, simulações de habilidades e competências, plenárias com artigos e materiais de apoio, além de apresentações e mapeamento de boas práticas. A abordagem privilegia o aprendizado experiencial, permitindo que cada participante reflita sobre sua prática e amplie o repertório de liderança.

Participantes

Destina-se a gestores e potenciais gestores que desejam ampliar suas possibilidades de atuação e enfrentar desafios de resultados cada vez mais elevados. É ideal para profissionais que buscam compreender os fundamentos de uma liderança eficaz por meio do autoconhecimento, fortalecendo a capacidade de inspirar, engajar e desenvolver suas equipes.

Resultados

Ao final do programa, o líder atuará de forma mais consciente, reconhecendo o impacto do seu estilo comportamental sobre os diferentes perfis da equipe. Terá domínio de técnicas de gestão de pessoas que ampliam seu repertório, favorecendo o direcionamento de esforços, a construção de times mais autônomos e a conquista de resultados sustentáveis. Essa evolução fortalece a cultura de desempenho, aprendizado contínuo e colaboração dentro da organização.

Conteúdo Programático


- Inteligência intrapessoal;
- Liderar com consciência: gestão de intenção e gestão de expectativa;
- Autoconhecimento: entendimento do perfil DISC e motivadores;
- Motivação 2.0 e motivação 3.0;
- Compreensão dos motivadores que impulsionam o comportamento;
- Autocontrole: o QA (quociente de adversidade como diferencial competitivo);
- Liderar os outros;
- Funções gerenciais: alinhamento com a estratégia da organização;
- Inteligência interpessoal: empatia e sociabilidade;
- Teoria U: suspendendo as vozes do julgamento, do cinismo e do medo;
- Postura assertiva na liderança;
- Feedback e coaching para performance, tendo como base o diálogo.


Data	Manhã (08h–12h)	Tarde (13h15–17h15)
26/10/2026 (Seg)	→ Pipeline de Liderança • Liderar a si mesmo	→ Autoconhecimento • DISC
27/10/2026 (Ter)	→ Motivação 3.0 • Teoria dos Motivadores • Autocontrole	→ Liderar os outros • Funções Gerenciais • Inteligência Interpessoal
28/10/2026 (Qua)	→ Postura Assertiva e Diálogo • Coaching para Performance	→ Sociabilidade

FDC: Credibilidade e Reconhecimento

A Fundação Dom Cabral está entre as dez melhores escolas de negócios do mundo no ranking do *Financial Times Executive Education 2025*, sendo a única instituição da América Latina presente nesse seleto grupo. Atualmente ocupa a 4ª posição em programas abertos e a 8ª em programas customizados. Os reconhecimentos internacionais destacam a excelência em preparação, métodos de ensino, corpo docente, concepção dos programas e cumprimento de objetivos, atributos que asseguram a relevância e a aplicabilidade prática do aprendizado.

Cronograma sujeito a alterações.

 **Presencial Florianópolis**
Majestic Palace Hotel

 **Datas**
26, 27 e 28/10/2026


Converse com a gente e confira condições especiais de pagamento.

 **Fritz Müller**
hub de conhecimento


Associada à **FDC** Fundação Dom Cabral




fundacaofritzmuller.com.br
@fundacaofritzmuller


Vale do Itajaí
47 9 9171 1657


Norte
47 9 9632 4774


Sul
48 9 9976 0378


Alto Vale, Planalto e Oeste
47 9 9965 9529

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguazu, 151 - Itoupava Seca