

Programa de Desenvolvimento de Líderes Avançado

Sobre o curso:

O curso explora temas adicionais aos já trabalhados no PDL e em outros programas de liderança, aprofundando entendimentos, fundamentos, metodologias e práticas de gestão de recursos, processos e principalmente pessoas e resultados. Explora os 5 desafios das equipes (Patrick Lencioni), organização da rotina (fundamentos da administração e agenda produtiva), conflitos e sua resolução (tipos de conflito e comunicação corajosa), formação de times de alta performance e desenvolvimento da visão sistêmica e global para resultados.

Objetivo:

Desenvolver competências comportamentais e técnicas para o manejo efetivo de recursos, processos e pessoas nas equipes empresariais, habilitando os líderes a enfrentarem conflitos, capacitarem seus times, organizar o trabalho e influenciar performances e resultados, através de fundamentos e técnicas práticas efetivas de gestão e liderança.

Público-alvo:

Líderes de equipes, gestores, executivos que queiram reciclar conhecimentos e práticas, aprender novas metodologias e fortalecer competências de gestão de empresas e liderança de times.

Metodologia:

As aulas trazem fundamentos e promovem aprendizados direcionados à aplicação prática dos conceitos por meio de metodologia expositiva e interativa, com ampla utilização de:

- Estudos de caso trazidos pelos alunos, dinâmicas de grupo, simulações e jogos de empresa;
- Nossos instrutores possuem conhecimento atualizado e muitas experiências na carreira executiva para compartilhar com os participantes, proporcionando um aprendizado eficaz e duradouro;
- Utilizamos uma abordagem diferente e moderna que desafia os alunos a superar problemas reais com foco em resultados e na alta performance.

Entre um encontro e outro haverá a proposição de tarefas práticas e exercícios aplicados na realidade dos alunos para reforço dos aprendizados.

Conteúdo Programático:

- ✓ **Módulo 1: Os 5 desafios das Equipes (Patrick Lencioni):**
 - Estabelecendo Confiança
 - Enfrentando Conflitos
 - Assumindo o Compromisso
 - Assunção de Responsabilidade
 - Dar Atenção aos resultados
 - Como lidar com cada um desses desafios e superar suas disfunções?
- ✓ **Módulo 2: Organização da rotina (Stephen Covey, Thais Godinho e David Allen):**
 - Os princípios da Administração
 - Planejamento, Organização, Direcionamento, Controle.

- ✓ **Módulo 3: Influência e Persuasão (Robert Cialdini e Marshall Rosenberg):**
 - Influência X Persuasão
 - As técnicas de persuasão
 - A CNV (Comunicação não-violenta) e sua estrutura
 - Tendo conversas difíceis e amistosas com a CNV
 - Prática de comunicação persuasiva e não-violenta.

- ✓ **Módulo 4: Times de alta performance e seu impacto em resultados (Idalberto Chiavenato e Eduardo Ferraz):**
 - Tarefa X Emoção
 - O dia a dia das equipes: especialidade x Generalidade
 - Competição X Cooperação
 - Adquirindo um senso de pertencimento e valor
 - Formando times de alta performance
 - Gente que impacta Resultados

- ✓ **Módulo 5: Desenvolvendo a visão sistêmica e global do negócio (Ram Charam, Sandro Magaldi e José Salibi Neto):**
 - Empresa, mercado, local, período histórico, mundo
 - Gestão em tempos de incertezas - Mundos VUCA e BANI
 - Ampliando a visão de negócio
 - Práticas de visão sistêmica e impactos em Resultados

Datas: 22 e 29/04,06,13,20 e 27/05/24

Horário: 18h às 22h.

Carga horária: 24 horas.

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguaçu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

Investimento: R\$ 2198,00 em 8x de R\$ 274,75 no boleto ou 10x no cartão de crédito.

Incluso: Material didático, *coffee break* e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

Currículo Professor: Reinaldo Paiva Psicólogo, Consultor Empresarial para as áreas de Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Organizacional, especializado em Neurociências e Terapias Cognitivas, Coaching, Treinamento & Desenvolvimento e Capacitação profissional. Pós-graduado em Gestão de Negócio, Programação Neurolinguística e Consultoria empresarial. Experiência como Gerente de RH, Change Management em projetos de implantação de novos processos e ERP, Consultor de empresas, Coach executivo e Psicoterapeuta cognitivo. Associado FBTC (Federação Brasileira de Terapias Cognitivas), formado pela ADIGO Consultores em metodologia de Consultoria e Aconselhamento para indivíduos, grupos e organizações, bem como em Professional & Self Coaching e Behavioral Analyst (DISC) pelo Instituto Brasileiro de Coaching (IBC). Practitioner em Forças de Caráter e Psicologia Positiva pelo Instituto Flow.

CLIENTES



Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma.