

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE NOVOS LÍDERES

Sobre o curso:

Um programa completo que visa desenvolver integralmente o líder, através de teorias atualizadas, dinâmicas vivenciais e discussão coletiva. O Programa também é impulsionado pela atitude contínua de auto-observação e autorresponsabilidade.

- ✓ Conteúdo direcionado para aprimoramento não apenas de competências técnicas, que são necessárias para a rotina corporativa, como das competências comportamentais, que são imprescindíveis para a autogestão e o desenvolvimento dos profissionais do time.
- ✓ Foco na aplicabilidade do conteúdo.

Os módulos desta trilha de desenvolvimento são mensais. O intervalo entre os módulos permite a experiência do conteúdo aprendido. O módulo seguinte inicia com uma discussão sobre a prática no dia a dia do conteúdo do módulo anterior. Todos os módulos encerram com uma autoavaliação que é a base para o desenvolvimento individual e coletivo, e consciência dos próprios desafios.

Objetivos:

Desenvolver as competências da Liderança para desempenhá-la com maestria através dos seus papéis, voltadas a resultados perenes através de pessoas e times, usufruindo de habilidades comportamentais importantes como: Gestão de Conflitos, desenvolvimento de equipes, comunicação interpessoal e persuasão, negociação, inteligência emocional e social, tomada de decisão, entre outros conhecimentos e técnicas, como: liderança situacional, feedback, gestão por competências, voltadas ao negócio, desafios da atualidade e tendências de mercado.

Público-alvo:

Profissionais que desejam capacitação para assumir cargos de liderança ou são profissionais que a empresa quer desenvolver, visando o avanço destes no plano de carreira.

Conteúdo Programático:

MÓDULO 1 - ENTENDENDO LIDERANÇA

Conceito de Líder;
Evolução da Humanidade e o Surgimento da Liderança;
Essência, Paradigmas e Virtudes do Líder;
Papeis do Líder - Gestor, Educador e Desenvolvedor;
Responsabilidades sob a perspectiva do Papel Gestor;
Guardião da Missão, Visão e Cultura Organizacional;
Mundo MUVUCA e Mundo BANI;
A Era 4.0 - Como chegamos até aqui e quais os desafios atuais;
Liderança 4.0 - Afinal quais os diferenciais do Líder da atualidade?;
Propósito e Liderança;
Autoavaliação - Eu Líder Hoje;

MÓDULO 2 - AUTOCONHECIMENTO PARA A AUTOLIDERANÇA

Quem Sou Eu - Valores; Necessidades; Virtudes; Sonhos; Medos; Roda da Vida;
Processo de Individuação - O que é;
Inventário Pessoal e Profissional - Nossa Força em nossa História de Vida;
Mapa Mental - Fatos x Inferências - Flexibilidade e Percepção da Realidade - Cada um com o seu ponto de vista;
Áreas de Governabilidade - controle, influência e meio;
Janela de Johari - O que eu sei e o que eu não sei de mim;
Os Estados de Ego e a Triangulação para os Jogos Psicológicos;
Locus de Controle - postura protagonista e postura vítima;
Teoria da Okeidade e o equilíbrio entre as relações;
Estilos Comportamentais - Teoria DISC;
Cérebro x Mente - Ego, Super Ego e ID;
Olhando para a Criança Interior;
Autoavaliação - Quem Sou Eu Hoje;

MÓDULO 3 - COMUNICAÇÃO

O que é Comunicação;
Fundamentos da Comunicação;
Tipos de Comunicação e Tipos de Comunicador;
Assertividade na Comunicação e Como Evitar Ruídos na Comunicação;
O Impacto da Comunicação na Qualidade dos Resultados e no Clima Organizacional;
Por que a Comunicação não flui?;
O Poder da Escutatória;
Introdução à Comunicação Não Violenta - Marshall Rosenberg;
Ciclo de Influência e Comunicação Significativa - cenário, objetivo, regras, prazo e como;
Os Estados de Ego e o Impacto na Comunicação;
Os Jogos Psicológicos na Comunicação;
Gerando Conexões através da Comunicação;
Comunicação Corporal - Alavancando a Comunicação Interpessoal;
Estabelecendo Rapport - Alinhamento, Sintonia;
Comunicação Organizacional - ética, estilos e modelos;
Autoavaliação - Eu Comunicador. O que me trava? Quais características facilitam o meu comunicar?;

MÓDULO 4 - INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Entendendo o que é Emoção e o que é Sentimento;
Como se Origina o Comportamento;
Desmistificando as Emoções Primárias;
Valência das Emoções - Existe Emoção Boa e Emoção Ruim?;
5 Pilares da Inteligência Emocional;
Neurociência e Neuroplasticidade;
As Competências Emocionais de Daniel Goleman;
O que é Trauma; Reprogramação Emocional;
Autorregulação - Usando o Corpo para a Gestão de Estados Emocionais e Mentais;
As 5 Feridas Emocionais segundo Lise Bourbeau;

Soft Skills - As Habilidades Comportamentais que fazem a diferença em nossas interações;
3 Habilidades Humanas Importantes para a Gestão Emocional: Empatia, Colaboração e Autoconfiança;
Autoavaliação - Como está a minha gestão emocional? Quais os gatilhos? Quais os meus recursos?;

MÓDULOS 6, 7, 8 - LIDERANÇA NA PRÁTICA

Pipeline da Liderança - complexidade de cada nível;
Propósito, Valores e Cultura Organizacional;
Desenvolvendo Pessoas - Líder Coach, Perguntas Poderosas;
Desenvolvendo Pessoas - Recursos, Baixa Performance e Baixo Performante, Elaboração de PDI;
A Importância do Feedback no Desenvolvimento de Pessoas; Como Fazer; Tipo; Não acredite no Óbvio;
Liderança Situacional, 4 Níveis de Maturidade do Time, Delegação - Dirigir, Coordenar e Delegar;
Lidando com Baixa Performance e Baixo Performante;
Cocriação de Metas, Planejamento E Execução de Planos de Ação, Elaboração de PDI;
Pontos Importantes para a Contratação e para o Desligamento;
Os 6 Estilos de Líder segundo Daniel Goleman - Quando e Como Usar;
Os Níveis Neurológicos como Recurso para o Desenvolvimento de Pessoas;
Gerenciando Crise; Metodologia SCORE;
Como fazer a gestão de conflito no time – entenda e gerencie as fases do conflito;
Desenvolvendo a Liderança Sistêmica; Inteligência Relacional e as Leis Sistêmicas das Relações;
Gestão do Tempo - A Tríade do Tempo, e Produtividade;
Design Thinking na Gestão e Inovação;
Desenvolvendo Times para Inovação e Criatividade;
Catalisadores, Inibidores e Alimentadores;
Liderança Shakti - O Equilíbrio entre Razão e Emoção;
Segurança Psicológica nas Organizações; Vulnerabilidade; Times que aprendem juntos; crescem juntos;
Estimulando o Cooperativismo;
Competição x Colaboração;
Como conduzir Reuniões Produtivas;
Nova autoavaliação e construção do CIDAC Contrato Individual de Desenvolvimento e Aprendizado Contínuo.

Datas: 05,12,19,26/08,09, 16, 23,30/09, 07 e 14/10

Horário: 18h00 às 22h00

Carga horária: 40 horas

Local: Fundação Fritz Müller | Rua Iguazu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

Investimento: R\$3.290,00 em 8x de 411,25 no boleto ou 10x no cartão de crédito

Incluso: Material didático, *coffee break* e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

Currículo Professora: *Magda Freitas*

Atua com desenvolvimento de pessoas e empresas. Faz isso através da prestação de serviços como coach, terapeuta, treinadora organizacional, consultora em gestão e professora de pós graduação – Univille, UTFPR e Tuiuti. Suas palavras: “Meu propósito é contribuir para um mundo melhor, onde a dignidade, a felicidade e a leveza sejam parte do nosso viver. Minha missão é trabalhar com a expansão da consciência e elevação do amor no mundo. Faço isto através de programas de desenvolvimento que sustentam processos de transformação perenes de pessoas e organizações. Um olhar respeitoso e amoroso para as competências e carências que possuímos. Como consequência desse processo, o desenvolvimento da pessoa em todos os seus papéis da vida.” Especialista em Inteligência Emocional, DISC e Eneagrama, com certificações em Programação Neurolinguística, Hipnose Ericksoniana, Constelação Familiar e Organizacional, Análise Transacional e Arteterapia. 20 anos de vivência organizacional em empresas de diferentes portes e segmentos, como Microsoft Informática, Grupo O Boticário e Globo PR, atuando como Gestora Administrativa Financeira, RH, Planejamento Estratégico e Planejamento Financeiro. Seus estudos sobre o comportamento humano aliados à vivência organizacional e uma visão sistêmica contribuem para uma abordagem mais próxima e empática à realidade corporativa.

CLIENTES



Obs. É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma.