

Liderança de Impacto

Para desenvolver líderes que usam o potencial das suas equipes para obter resultados de excelência.

Apresentação

O programa Liderança de Impacto tem como propósito desenvolver líderes que alinhem seus propósitos pessoais e organizacionais, explorando o potencial, a autonomia e a responsabilidade de suas equipes para sustentar resultados de excelência. A jornada estimula o autoconhecimento, a inteligência emocional e a consciência sobre o próprio comportamento, promovendo uma atuação intencional, empática e inspiradora, capaz de fortalecer vínculos, ampliar perspectivas e gerar impacto positivo e resultados consistentes para pessoas e organizações.

Metodologia

A metodologia combina avaliação e análise de casos, simulações de habilidades e competências, plenárias com artigos e materiais de apoio, além de apresentações e mapeamento de boas práticas. A abordagem privilegia o aprendizado experiencial, permitindo que cada participante reflita sobre sua prática e amplie o repertório de liderança.

Participantes

Destina-se a gestores e potenciais gestores que desejam ampliar suas possibilidades de atuação e enfrentar desafios de resultados cada vez mais elevados. É ideal para profissionais que buscam compreender os fundamentos de uma liderança eficaz por meio do autoconhecimento, fortalecendo a capacidade de inspirar, engajar e desenvolver suas equipes.

Resultados

Ao final do programa, o líder atuará de forma mais consciente, reconhecendo o impacto do seu estilo comportamental sobre os diferentes perfis da equipe. Terá domínio de técnicas de gestão de pessoas que ampliam seu repertório, favorecendo o direcionamento de esforços, a construção de times mais autônomos e a conquista de resultados sustentáveis. Essa evolução fortalece a cultura de desempenho, aprendizado contínuo e colaboração dentro da organização.

Conteúdo Programático

- Inteligência intrapessoal;
 - Liderar com consciência: gestão de intenção e gestão de expectativa;
 - Autoconhecimento: entendimento do perfil DISC e motivadores;
 - Motivação 2.0 e motivação 3.0;
 - Compreensão dos motivadores que impulsionam o comportamento;
 - Autocontrole: o QA (quociente de adversidade como diferencial competitivo);
- Liderar os outros;
 - Funções gerenciais: alinhamento com a estratégia da organização;
 - Inteligência interpessoal: empatia e sociabilidade;
 - Teoria U: suspendendo as vozes do julgamento, do cinismo e do medo;
 - Postura assertiva na liderança;
 - Feedback e coaching para performance, tendo como base o diálogo.

FDC: Credibilidade e Reconhecimento

A Fundação Dom Cabral está entre as dez melhores escolas de negócios do mundo no ranking do *Financial Times Executive Education 2025*, sendo a única instituição da América Latina presente nesse seleto grupo. Atualmente ocupa a 4ª posição em programas abertos e a 8ª em programas customizados. Os reconhecimentos internacionais destacam a excelência em preparação, métodos de ensino, corpo docente, concepção dos programas e cumprimento de objetivos, atributos que asseguram a relevância e a aplicabilidade prática do aprendizado.



Presencial Florianópolis
Majestic Palace Hotel



Datas
03, 04 e 05/08/2026

Converse com a gente e confira condições especiais de pagamento.





fundacaofritzmuller.com.br
@fundacaofritzmuller



Vale do Itajaí
47 9 9171 1657



Norte
47 9 9632 4774



Sul
48 9 9976 0378



Alto Vale, Planalto e Oeste
47 9 9965 9529

Sede Fritz Müller Blumenau | Rua Iguaçu, 151 - Itoupava Seca

Cronograma sujeito a alterações.