



## LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE

### **Sobre o curso:**

Um programa de lideranças avançado, 100% prático, vivencial e focado nas necessidades do grupo. Tarefas orientadas para aplicação com as equipes de trabalho, garantem o desenvolvimento das competências essenciais de liderança e a transferência do aprendizado ao negócio.

Oferecemos momentos de integração, fortalecimento da confiança e dos vínculos e de alinhamento. Cocriamos com os grupos experiências significativas de aprendizagem que permitam aos participantes desenvolver as competências comportamentais fundamentais no alcance dos resultados.

### **Público-alvo:**

Gestores, coordenadores de área, líderes empresariais e profissionais técnicos que estão sendo preparados para assumir desafios de gestão.

### **Objetivos Específicos / Benefícios do Programa:**

- ✓ Desenvolver o autoconhecimento e a heteropercepção dos Gestores, ampliando as habilidades emocionais e as atitudes necessárias que visam melhorar a qualidade dos relacionamentos entre os colaboradores criando um clima de trabalho saudável, humanizado, produtivo e eficaz;
- ✓ Estabelecer o modelo de liderança do negócio, alinhando comportamentos, atitudes e conceitos com o grupo gestor da organização, facilitando a implantação de uma cultura de excelência e focada em resultados;
- ✓ Entender o seu papel e responsabilidade na condução de equipes de trabalho focadas em metas, objetivos e indicadores organizacionais para o alcance dos resultados;
- ✓ Gerir sua equipe com base nas competências essenciais da organização, alinhando conhecimentos, habilidades e atitudes dos liderados aos valores e a cultura organizacional;
- ✓ Desenvolver o comportamento estratégico na condução de suas equipes, atuando de modo proativo e negociador oferecendo soluções à gestão;
- ✓ Compreender e gerenciar as mudanças organizacionais, de modo a facilitar o alcance dos resultados e a implantação de novas práticas e processos de trabalho;
- ✓ Compreender e atuar na gestão dos conflitos interpessoais, conflitos entre gerações, nas dinâmicas dos grupos e nos papéis vivenciados na equipe, desenvolvendo estratégias para superar os jogos psicológicos e os jogos de poder, aumentando a maturidade dos colaboradores e, conseqüentemente, a entrega de resultados.

### **Metodologia:**

#### **Métodos ativos de aprendizagem (70/20/10);**

Inventários para autoconhecimento e diagnóstico do perfil da equipe;

#### **Tarefas orientadas (pré e pós work);**

Mentoria de apoio para aplicação dos conteúdos;

#### **Exercícios e vivências;**

Simulações e Jogos;

#### **Processamentos, reflexões e insights;**

Método andragógico e focado nas necessidades do grupo.

## Módulos do Programa:



Para encerramento, teremos a realização do evento **Sabores e Saberes**: uma jornada culinária deliciosa e inesquecível!

“Porque cozinhar é um ato de servir com amor!”

O evento Sabores e Saberes é uma excelente oportunidade de unir desenvolvimento de competências e culinária. Ideal para desafiar equipes ou celebrar conquistas, despertando o melhor de cada um em um evento inesquecível de team building com pitadas de diversão e muito aprendizado.

- ✓ Ampliação do autoconhecimento e da heteropercepção dos membros do grupo;
- ✓ Desenvolvimento do espírito de equipe;
- ✓ Maior confiança entre os membros;
- ✓ Melhoria nos processos de comunicação interpessoal;
- ✓ Oportunidade para celebrar as conquistas das equipes ou finalizar ciclos de maneira especial;



- ✓ Momentos de reconhecimento e demonstrações de afeto entre os membros;
- ✓ Reflexões sobre os diferentes papéis assumidos no contexto organizacional a partir da vivência.

**Datas:** 13,20,27/07 - 03,10,17,24 E 31/08

**Carga horária:** 32 horas

**Horário:** 18h às 22h

**Local:** Fundação Fritz Müller | Rua Iguazu, 151 – Itoupava Seca, Blumenau/SC

**Investimento:** R\$ 2.700,00 ou em 8x de R\$ 337,50 no boleto ou 10X no cartão de crédito

**Incluso:** Material didático, *coffee break* e certificado para participantes com mínimo de 80% de frequência.

**Currículo Professor: Moacir César de Borba Júnior – CRP 12/06517** - Psicólogo graduado pela Universidade do Vale do Itajaí (Univali-SC). Pós-graduado em Recursos Humanos pelo Instituto Nacional de Pós-Graduação (INPG-FURB). Especialista em Dinâmica dos Grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos (SBDG de Porto Alegre-RS). Pós-graduando em Gestão de Negócios pela Fundação Dom Cabral. Analista Transacional em processo de certificação pela União Nacional dos Analistas Transacionais (Unat-Brasil). Disseminador da filosofia da Comunicação Não Violenta (CNV). Experiência de mais de 15 anos coordenando programas de desenvolvimento de equipes e de lideranças em empresas privadas e públicas em todo o Brasil. Especialista em desenvolvimento humano com foco nas questões de liderança, relacionamento humano, feedback e comunicação organizacional. Coautor do livro: Comunicação Persuasiva: Fazendo a Diferença, pela Editora Nova Letra.

## CLIENTES



**Obs.** É necessário o preenchimento do número mínimo de participantes para a realização do curso. Caso não seja preenchido, a coordenação reserva-se o direito de não abrir a turma. Para mais informações entre em contato 47 3057.8001 ou [cursos@fundacaofritzmuller.com.br](mailto:cursos@fundacaofritzmuller.com.br)