# Certificado

Certificamos que, ROBERTA MARTINS BORGES BARROZO, participou do curso **PCS - Plano de Cargos e Salários: do desenho a implantação**, ministrado pelo professor Ronaldo de Menezes, no período de 08 de Agosto de 2024 a 26 de Setembro de 2024, com duração de 32h, realizado pela Fundação Fritz Müller.

Blumenau, 26 de Setembro de 2024.



Raquel Schürmann

Gerente Executiva

Fritz Müller

hub de conhecimento

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

1ª Etapa – Preparação e Entendimento Geral

• Entendimento do ambiente de negócio para a implantação do PCS – Plano de Cargos e Salários

• PCS – Objetivos Principais, Responsabilidades e Etapas para a Implementação;

• Integração do PCS – Plano de Cargos e Salários aos demais subsistemas de RH;

• Definindo a Estratégia de Comunicação do PCS – Plano de Cargos e Salários;

• Legislação Trabalhistas Aplicada;

• Arquitetura do Sistema de Administração de Cargos e Salários e seus aspectos;

• Os 3 elementos da Remuneração aplicados no PCS;

• Famílias de Cargos/Job Family – Conceito e Aplicabilidade;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem das Famílias de Cargos/Job Family conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Definição de Papéis, Responsabilidades e Pré-requisitos dos Cargos

• Conteúdo da Descrição de Cargo e a escolha do modelo;

• Levantamentos dos Cargos;

• Processo de Elaboração da Descrição de Cargos – Etapas e Responsabilidades;

• Atividade em Sala de Aula – Workshop de Descrição de Cargo.

**> Parte 2 – Estrutura de Cargos**

-- 1ª Etapa – Avaliação de Cargos

• Métodos de Avaliação de Cargos;

• Metodologia por Pontos – Definindo os fatores de avaliação – graus e pontuações;

• Processo de Avaliação de Cargos – etapas, comitê de avaliação e ponderação;

• Atividade em Sala de Aula – Avaliando os Cargos pela metodologia por pontos/fatores conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Montagem da Estrutura de Cargos

• Determinando o Número de Níveis da Estrutura;

• Ordenado os Cargos nos níveis pelos pontos avaliados;

• Montando a Estrutura de Famílias de Cargos conforme os níveis;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem da Estrutura de Cargos de acordo com as pontuações conforme empresa exemplo.

**> Parte 3 – Estrutura Salarial**

-- 1ª Etapa – Montagem da Estrutura Salarial

• Pesquisa Salarial • Processo de Elaboração e Aplicação da Pesquisa Salarial;

• Estudo Comparativo e Utilização dos Resultados da Pesquisa;

• Estratégia Salarial – Referência e Posicionamento de Mercado;

• Tabela Salarial – Definição de Faixas x Níveis de Cargos com steps salariais;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem da Tabela Salarial por faixas e steps conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Administração de Cargos e Salários

• Desenho da Estrutura de Cargos e Salários – validação;

• Definindo a Política Salarial – práticas, procedimentos e regras de movimentação;

• Atividade em Sala de Aula – Elaboração da Política Salarial com os pontos mais importantes para uma gestão eficaz conforme empresa exemplo.

**> Parte 4 – Implantando o PCS – Plano de Cargos e Salários**

• 1ª Etapa – Integrando as Pessoas na Estrutura Cargos e Salários

• Treinando os Líderes para que possam assumir o seu papel na Gestão de Cargos e Salários;

• Gerando o GAP Análise dos Colaboradores frente aos requisitos dos cargos conforme a Descrição;

• Analisando o posicionamento individual de cada colaborador frente ao enquadramento salarial;

• Elaborado o Relatório de Simulações e Impactos – Situação Atual X Proposta;

• Atividade em Sala de Aula – Elaboração do Relatório de Simulações Impactos dos enquadramentos conforme empresa exemplo.

• 2ª Etapa – Estratégia de Remuneração

• Arquitetura do Sistema de Remuneração – PCS X EVP – Geração de Proposta de Valor para o colaborador;

• Remuneração Total – Visão Integrada e seus componentes;

• Principais Tendências da área Cargos, Carreira e Remuneração;

• Atividade em Sala de Aula – Troca de experiências entre os grupos quanto aos pontos mais relevantes na Implantação de um PCS – Plano de Cargos e Salários.

FritzMüller
hub de conhecimento