Certificado

Certificamos que, ROBERTA MARTINS BORGES BARROZO, participou do curso **PCS - Plano de Cargos e Salários: do desenho a implantação**, ministrado pelo professor Ronaldo de Menezes, no período de 08 de Agosto de 2024 a 26 de Setembro de 2024, com duração de 32h, realizado pela Fundação Fritz Müller.

Blumenau, 26 de Setembro de 2024.



Raquel Schürmann

Gerente Executiva

Fritz Müller

hub de conhecimento

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1ª Etapa – Preparação e Entendimento Geral

• Entendimento do ambiente de negócio para a implantação do PCS – Plano de Cargos e Salários

• PCS – Objetivos Principais, Responsabilidades e Etapas para a Implementação;

• Integração do PCS – Plano de Cargos e Salários aos demais subsistemas de RH;

• Definindo a Estratégia de Comunicação do PCS – Plano de Cargos e Salários;

• Legislação Trabalhistas Aplicada;

• Arquitetura do Sistema de Administração de Cargos e Salários e seus aspectos;

• Os 3 elementos da Remuneração aplicados no PCS;

• Famílias de Cargos/Job Family – Conceito e Aplicabilidade;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem das Famílias de Cargos/Job Family conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Definição de Papéis, Responsabilidades e Pré-requisitos dos Cargos

• Conteúdo da Descrição de Cargo e a escolha do modelo;

• Levantamentos dos Cargos;

• Processo de Elaboração da Descrição de Cargos – Etapas e Responsabilidades;

• Atividade em Sala de Aula – Workshop de Descrição de Cargo.

> Parte 2 – Estrutura de Cargos

-- 1ª Etapa – Avaliação de Cargos

• Métodos de Avaliação de Cargos;

• Metodologia por Pontos – Definindo os fatores de avaliação – graus e pontuações;

• Processo de Avaliação de Cargos – etapas, comitê de avaliação e ponderação;

• Atividade em Sala de Aula – Avaliando os Cargos pela metodologia por pontos/fatores conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Montagem da Estrutura de Cargos

• Determinando o Número de Níveis da Estrutura;

• Ordenado os Cargos nos níveis pelos pontos avaliados;

• Montando a Estrutura de Famílias de Cargos conforme os níveis;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem da Estrutura de Cargos de acordo com as pontuações conforme empresa exemplo.

> Parte 3 – Estrutura Salarial

-- 1ª Etapa – Montagem da Estrutura Salarial

• Pesquisa Salarial • Processo de Elaboração e Aplicação da Pesquisa Salarial;

• Estudo Comparativo e Utilização dos Resultados da Pesquisa;

• Estratégia Salarial – Referência e Posicionamento de Mercado;

• Tabela Salarial – Definição de Faixas x Níveis de Cargos com steps salariais;

• Atividade em Sala de Aula – Montagem da Tabela Salarial por faixas e steps conforme empresa exemplo.

-- 2ª Etapa – Administração de Cargos e Salários

• Desenho da Estrutura de Cargos e Salários – validação;

• Definindo a Política Salarial – práticas, procedimentos e regras de movimentação;

• Atividade em Sala de Aula – Elaboração da Política Salarial com os pontos mais importantes para uma gestão eficaz conforme empresa exemplo.

> Parte 4 – Implantando o PCS – Plano de Cargos e Salários

• 1ª Etapa – Integrando as Pessoas na Estrutura Cargos e Salários

• Treinando os Líderes para que possam assumir o seu papel na Gestão de Cargos e Salários;

• Gerando o GAP Análise dos Colaboradores frente aos requisitos dos cargos conforme a Descrição;

• Analisando o posicionamento individual de cada colaborador frente ao enquadramento salarial;

• Elaborado o Relatório de Simulações e Impactos – Situação Atual X Proposta;

• Atividade em Sala de Aula – Elaboração do Relatório de Simulações Impactos dos enquadramentos conforme empresa exemplo.

• 2ª Etapa – Estratégia de Remuneração

• Arquitetura do Sistema de Remuneração – PCS X EVP – Geração de Proposta de Valor para o colaborador;

• Remuneração Total – Visão Integrada e seus componentes;

• Principais Tendências da área Cargos, Carreira e Remuneração;

• Atividade em Sala de Aula – Troca de experiências entre os grupos quanto aos pontos mais relevantes na Implantação de um PCS – Plano de Cargos e Salários.

FritzMüller
hub de conhecimento